

# Job Title: Teamleitung (w/m/d) Projektentwicklung Photovoltaik-Großanlagen



Unser Renewables Team ist verantwortlich für die Entwicklung des Solar-PV- und Wind-Onshore-Geschäfts von Fortum und Uniper, vorwiegend in unseren europäischen Kernmärkten. Das Renewables-Geschäft ist eine der wichtigsten Säulen unserer gemeinsamen strategischen Ambitionen. Unser Ziel ist es, bis 2025 ein jährliches Wachstum von mehr als 1 GW zu erreichen und damit die Grundlage für das von Fortum und Uniper angekündigte gemeinsame Ziel von 1,5-2 GW „Asset Ownership“ zu schaffen. Unsere gebündelte Expertise und konstruktive Zusammenarbeit sowie unsere geografische Aufstellung in diesem strategisch wichtigen Wachstumsfeld bilden das Fundament für die Erreichung unserer ambitionierten Ziele im Wind- und Solargeschäft. Zur Verstärkung unseres Solarteams Germany, am Standort Düsseldorf oder einem alternativen Standort innerhalb Deutschlands, mit entsprechend flexiblem Remote-Arbeitsmodell suchen wir Sie!

## Was wir bieten

Bei Uniper legen wir Wert auf einen nachhaltigen Ausgleich für geleistete Arbeit. Daher bieten wir umfangreiche individuelle Vergütungspakete bestehend aus Grundgehalt, Betriebsrenten und Leistungsboni. Zugleich werden bei uns flexible Arbeitszeitmodelle inklusive Überstundenkompensation und Homeoffice Regelungen angewendet.

## Wie wir arbeiten

Die Menschen bei Uniper sind die Basis unseres Erfolges. Eines unserer Kernziele ist es, für sie ein unterstützendes und unternehmerisches Arbeitsumfeld zu schaffen, das Zusammenarbeit fördert und es unseren Mitarbeitern ermöglicht, Verantwortung zu übernehmen und ihre Fähigkeiten optimal zu nutzen. Gemeinsam möchten wir die Zukunft der Energie prägen.

## Wofür wir jemanden suchen

- Leitung des Projektentwicklungsteams für Solarparks in einer oder mehrerer Regionen in Deutschland
- Verantwortung für Projektentwicklungsaktivitäten mit über 500MW p.a.
- Sicherstellung des gesamten Entwicklungszyklus von der Flächensicherung bis zur Baureife der Projekte
- Koordination der Projektteams sowie aller weiteren Stakeholder einschließlich Ämtern, Politik, Planungsbüros und Gutachtern
- Steuerung von Bauleitplanverfahren
- Aufbau von Geschäftsbeziehungen zu Landeigentümern, Genehmigungsbehörden, Netzbetreibern, Regulierungsbehörden, Stromabnehmern und anderen relevanten Interessengruppen
- Austausch und Zusammenarbeit mit bestehenden Uniper-Teams (Asset-Teams, Trading / PPAs, Finanzen usw.) und Unterstützungsfunktionen
- Verantwortung über die Zusammenarbeit innerhalb des Entwicklungsteams, bestehend aus Entwicklern, Ingenieuren, Projekt-, Vertrags- und Offtake-Managern sowie einem Netzwerk externer Entwicklungspartner
- Teil eines leistungsstarken Teams und Beitrag zur Etablierung eines wertschätzenden und Spaß machenden Arbeitsumfelds
- Berichtet an VP Solar Development

## Wen wir suchen

- Langjährige Berufserfahrung in der Entwicklung von Solarparks in Deutschland
- Hochschulstudium (Master oder Diplom) mit technischem, wirtschaftlichem oder juristischem Schwerpunkt oder eine vergleichbare Ausbildung
- Nachgewiesene Erfolgsbilanz in der Entwicklung von Großprojekten im Bereich der Erneuerbaren Energien
- Kenntnisse in Grundstückssicherung und Bauleitplanung
- Gutes Verständnis der Marktdynamik und des Marktumfelds in der Branche
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und Durchsetzungsvermögen in einem internationalen Umfeld und die Fähigkeit, auf allen Ebenen gute Geschäftsbeziehungen herzustellen
- Wertschätzung für kulturelle Unterschiede
- Reisebereitschaft
- Deutschkenntnisse und fließend Englisch, zusätzliche Sprachen als Bonus

## Kontaktdetails

Für Fragen zur Position kontaktieren Sie bitte:

**Monmani Visoury**

[career@uniper.energy](mailto:career@uniper.energy)

Bitte beachten Sie, dass Bewerbungen per E-Mail aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht berücksichtigt werden können.

### **Stelleninformationen**

Vertragsart: Unbefristeter Arbeitsvertrag ,

Arbeitszeit: Full time,

Startdatum:

Bewerbungsschluss:

Vergütung:

Uniper ist ein Arbeitgeber für Chancengleichheit und fördert die Bewerbung von entsprechend qualifizierten und geeigneten Personen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Behinderung, Alter, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität oder Familienstand. Wir unterstützen Vielfalt, Gleichberechtigung und flexibles Arbeiten.